

Дополнительное соглашение к трудовому договору

(согласие работника о переходе на безналичную форму оплаты труда)

"__" _____ г. г. _____

(полное наименование организации)

в лице _____,

(наименование должности руководителя, Ф.И.О.)

действующего на основании _____,

(Устава, Положения, доверенности)

именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и _____

(Ф.И.О.)

занимающий должность _____,

именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны в связи с введением в организации нового режима оплаты труда заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Работодатель предлагает, а Работник соглашается на изменение, установленной трудовым договором формы оплаты труда с наличной на безналичную с использованием пластиковых карт _____

_____.

(наименование банка, в котором будет открыт счет)

2. Сроки, в которые Работник будет получать заработную плату, устанавливаются _____.

3. Расходы, предусмотренные договором банковского счета, по обслуживанию банковской карты несет Работодатель, а также самостоятельно заключает договоры банковского счета в интересах Работника.

4. В случае утраты карты банковского счета она подлежит восстановлению средствами Работника.

5. Все остальные положения трудового договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

6. Соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью трудового договора N __ от " __ " _____ г.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, которые имеют равную правовую силу, по экземпляру каждой из сторон.

Подписи сторон:

Работодатель

(наименование должности)

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Работник

(подпись)

(Ф.И.О.)

Экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору от " __ " _____ г. за N __ получен " __ " _____ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)