

Трудовой договор со спортсменом в возрасте до 18 лет

г. \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(место заключения договора) (дата заключения договора)

\_\_\_\_\_  
(полное наименование работодателя)

в лице \_\_\_\_\_,  
(наименование должности) (Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемое в  
(Устава, Положения, Доверенности)

дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О.)

именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", "Спортсмен", с другой стороны, а  
вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Трудовая функция Работника состоит в его подготовке к  
спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

(вид (виды) спорта)

1.2. Местом работы Спортсмена является - \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

(место работы с указанием обособленного

структурного подразделения и его местонахождения)

1.3. Трудовой договор заключен на неопределенный срок.

1.4. Работник обязан приступить к работе с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.5. Работа у Работодателя является для Спортсмена \_\_\_\_\_

(основным или по  
совместительству)

местом работы.

1.6. Работник имеет право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы.

## 2. Права и обязанности Сторон

### 2.1. Спортсмен имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;
- выплату заработной платы в размере и в порядке, предусмотренном настоящим договором;
- отдых;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование;
- страхование жизни и здоровья;
- медицинское страхование.

### 2.2. Спортсмен обязан:

- соблюдать спортивный режим, установленный Работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Работодателя;
- не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и (или) методы (далее - допинговые средства и (или) методы), проходить допинговый контроль;
- проходить медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям;

- использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Работодателем;

- соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Спортсмена;

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

2.3. Работодатель имеет право:

- поощрять Работника за добросовестный, эффективный труд;

- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения трудовой дисциплины;

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами;

- временно перевести Спортсмена с его письменного согласия к другому работодателю на срок, не превышающий одного года в случаях, когда Работодатель не имеет возможности обеспечить участие Спортсмена в спортивных соревнованиях.

2.4. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора;

- за счет собственных средств обеспечивать Спортсмена спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления его трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие

государственным нормативным требованиям охраны труда;

- за счет собственных средств организовывать проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) Спортсмена;

- обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим договором;

- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

- как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить Спортсмена под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, условиями договоров Работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Спортсмена;

- по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять Спортсмена с его письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд;

- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;

- обеспечить страхование жизни и здоровья Спортсмена, а также медицинское страхование в целях получения Спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования: \_\_\_\_\_;

(указать условия этих видов страхования)

- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ.

2.5. Стороны имеют иные права и исполняют иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

### 3. Медицинские осмотры (обследования) Спортсменов

3.1. При заключении трудового договора Спортсмен подлежит обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию).

3.2. В период действия трудового договора Спортсмен проходит обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) - не реже одного раза в год, в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма.

### 4. Отстранение Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях

4.1. Работодатель отстраняет Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в случае:

4.1.1. спортивной дисквалификации Спортсмена;

4.1.2. требования общероссийской спортивной федерации по соответствующим виду или видам спорта, предъявленное в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией.

4.2. Работодатель отстраняет Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

4.3. В период отстранения Спортсмена от участия в спортивных

соревнованиях Работодатель обеспечивает его участие в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом в порядке, предусмотренном настоящим трудовым договором.

## 5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Продолжительность ежедневной работы для Спортсмена устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, но не может превышать предельную еженедельную продолжительность рабочего времени, установленную ч. 1 ст. 92 ТК РФ.

5.2. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни Спортсмена допускаются с целью участия в спортивных соревнованиях и мероприятиях, а также в других случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами.

5.3. Спортсмену предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день.

5.4. Спортсмену предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором, локальными нормативными актами, и не может быть менее четырех календарных дней.

5.5. Спортсмену может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством о труде.

## 6. Условия оплаты труда

6.1. Заработная плата Спортсмена состоит из оклада в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц и дополнительных компенсационных и стимулирующих выплат в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

6.2. Заработная плата выплачивается Спортсмену два раза в месяц в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором.

6.3. Особенности оплаты труда в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается коллективным договором и локальными нормативными актами.

6.4. В период отстранения Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях Работодатель обеспечивает его участие в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом в порядке, установленном ст. 155 ТК РФ.

6.5. Невключение Работодателем Спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что Спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы Спортсмена.

6.6. Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности Спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Спортсмена, осуществляемому Работодателем.

## 7. Дополнительные основания прекращения трудового договора

7.1. Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора со Спортсменом могут быть:

7.1.1. спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;

7.1.2. использование Спортсменом, в том числе однократное, допинговых средств и (или) методов, выявленное при проведении допингового контроля в порядке, установленном в соответствии с федеральным законом.

7.2. Спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом Работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц.

7.3. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

## 8. Ответственность Сторон

8.1. В случае расторжения трудового договора по инициативе Спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе Работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Спортсмен обязан произвести в пользу Работодателя денежную выплату в размере \_\_\_\_.

8.2. Спортсмен обязан произвести в пользу Работодателя указанную денежную выплату в двухмесячный срок со дня расторжения настоящего трудового договора.

8.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем трудовом договоре, нарушения трудового законодательства РФ, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству РФ.

8.4. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

## 9. Заключительные положения

9.1. Спортсмен согласен на передачу Работодателем его персональных



данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения Спортсмена в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

9.2. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

9.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

9.4. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

9.5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

#### 10. Реквизиты и подписи Сторон

Работодатель: \_\_\_\_\_

(полное наименование)

ИНН \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование должности      (подпись)      (Ф.И.О.)

лица, подписавшего договор)

М.П.

Работник: \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

паспорт: серия \_\_\_\_\_, N \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

код подразделения \_\_\_\_\_

зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_

Экземпляр трудового договора мною получен.

\_\_\_\_\_

(подпись)